



Horsens, 11. juni 2019

Hermed opgørelse af resultatkontrakt indgået mellem Bestyrelsen for Horsens HF & VUC og rektor Dinna Balling 27. juni 2018 for perioden 1.8.2018 til 31.7.2019.

Skolens vægtede årselevtal i 2017 var 1.122. Den maksimale udbetaling af resultatløn bliver således 80.000 kr. fra basisrammen og 60.000 kr. fra ekstrarammen, i alt en beløbsramme på 140.000 kr.

Basisrammen (80.000 kr.)

Inden for basisrammen er indgået aftale om mål i forhold til skolens strategiske indsatsområder.

Udarbejdelse af strategi gældende fra august 2019

Rektor står i skoleåret i spidsen for gode og konstruktive drøftelser i organisationen og for en god og inddragende proces med udarbejdelse af ny strategi for skolen, som sikrer, at bestyrelsen i juni 2019 kan vedtage en strategi med opbakning fra medarbejderne.

Måling: Medarbejderne i den nedsatte strategigruppe evaluerer i en samtale i foråret 2019 med bestyrelsesformanden arbejdet i strategigruppen som godt og konstruktivt. Bestyrelsen føler sig tilstrækkelig oplyst til at træffe de nødvendige strategiske beslutninger.

Resultatområdet vægtes med 25 %.

Formanden vurderer efter samtalen med medarbejderne, at det har været en god, gennemsigtig proces og at medarbejderne har følt sig anerkendt og følt, at de havde medindflydelse. En anden gang efterlyses tydeligere rammer for strategiarbejdet.

Målopfyldelse 100 %, udbetaling 20.000 kr.

Styrkelse af hf-ungdomsuddannelsesmiljøet på skolen

Bestyrelsen forelægges i september en foreløbig plan for arbejdet, og på mødet i juni 2019 fremlægges en revideret plan med en status.

Måling: Bestyrelsesbilagene forefindes.

Resultatområdet vægtes med 25 %.

Bestyrelsen blev på bestyrelsesseminar i september 2018 præsenteret for planen for arbejdet i et powerpoint, og på mødet juni 2019 blev bestyrelsen forelagt en status på arbejdet og en plan for det fortsatte arbejde med hf-ungdomsuddannelsesmiljøet.

Målopfyldelse 100 %, udbetaling 20.000 kr.

En god og gennemsigtig proces på AVU-afdelingen i forhold til etablering af nye FGU-institutioner og et nyt AVU-tilbud for voksne.

I et tæt samarbejde med de øvrige ledere og TR på AVU sikres en gennemsigtig og oplevet retfærdig proces både med udskillelsen af medarbejdere til FGU og med at gøre medarbejderne klar både til det nye VUC og til den nye FGU.

Måling: Processen evalueres ved gennemførelse af 3 fokusgruppe-interview blandt AVU-lærerne i foråret 2019.

Resultatområdet vægtes med 25 %.

I tæt samarbejde med den tilknyttede erhvervspsykolog Ejnar Bryld blev valgt en lidt anderledes evaluering, idet den sidste temadag med Ejnar blev en evalueringsdag, hvor alle medarbejderne i grupper drøftede både processen og fremtiden. Der er således rigeligt gennemført 3 fokusgruppeinterview, og målopfyldelsen sættes til 100 %, udbetaling 20.000 kr.



Samarbejde med eksterne samarbejdspartnere

Udbygge samarbejdet med de omkringliggende uddannelsesinstitutioner og kommuner.

Måling: Ledelsen har i løbet af skoleåret afholdt mindst 15 bilaterale møder med centrale personer på lokale og regionale jobcentre, UU-vejledninger og uddannelsesinstitutioner.

Resultatområdet vægtes med 25 %.

Der har været afholdt 20 bilaterale møder i skoleåret. Målopfyldelse 100 %, udbetaling 20.000 kr.

Ekstrammen (60.000 kr.)

Inden for ekstrammen er indgået aftale om mål i forhold til et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter samt skolens indsats mod frafald.

Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid

Der afsættes i skoleåret 18/19 midler til at alle faggrupper udarbejder materialer, som danner grundlag for at lette faggrupperne i de kommende år, når lærerne bruger mere tid på læringsaktiviteter sammen med eleverne. Viden om materialerne spredes både i faggruppen og i beslægtede fag.

Måling: Alle faggrupper får produceret materialerne. Der afholdes i foråret 2019 workshops/møder, hvor resultatet af arbejdet præsenteres for faggrupper og andre interesserede.

Resultatområdet vægtes med 50 %.

På AVU er målopfyldelsen 65 %, på HF er målopfyldelsen 95 %. Vægtes det med tallene for årselever i 2018 giver det en samlet målopfyldelse på 82 %, udbetaling 24.600 kr.

Indsats mod frafald

Effekten af ændringerne i fastholdelsesarbejdet skal følges tæt, og der skal arbejdes med de nye procedurer i forhold til fastholdelse og studieaktivitet.

Måling: Den samlede vejledergruppe vurderer i en samtale i foråret med bestyrelsesformanden, at de nye procedurer er retvisende og fungerer positivt i forhold til fastholdelse.

Resultatområdet vægtes med 50 %.

AVU-vejlederne vurderer ændringerne og det nye samarbejde positivt og mener, det har haft en god effekt i forhold til fastholdelse. Hf-vejlederne mener, at procedurerne fortsat kan udvikles, men at den nye konstruktion har potentiale.

Målopfyldelse 70 %, udbetaling 21.000 kr.

I alt udbetales 20.000 + 20.000 kr. + 20.000 kr. + 20.000 kr. + 24.600 kr. + 21.000 kr. = 125.600 kr., svarende til en samlet udbetalingsprocent på 89,7 %.

Godkendt på bestyrelsesmøde 11. juni 2019, hvilket fremgår af referat fra mødet.

dato/underskrift

Charlotte Andersen
Bestyrelsesformand